



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Comitato Unico di Garanzia

Verbale riunione ordinaria del 25.02.2021

Il giorno 25 del mese di febbraio 2021, alle ore 10,30 si è tenuta in modalità *on line*, la riunione ordinaria del Comitato Unico di Garanzia avente ad oggetto il seguente o.d.g:

1. Report annuale sull' attuazione del Piano delle Azioni Positive 2020 ai sensi della Direttiva Ministeriale n.2/2019. Avvio lavori sulla base del format stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
2. Varie ed eventuali.

Alle ore 10,30 risultano presenti :

1. Cirnigliaro Giuseppe
2. Criscione Giovanella
3. Calvo Maria
4. Di Martino Giovanna (in modalità on line)
5. Guarino Giovanni (in modalità on line)
6. Malandrino Giuseppina
7. Rosso Teresa (in modalità on line)
8. Scribano Giovanna
9. Tummino Biagio

Presiede la seduta la dr.ssa Giuseppina Distefano, Presidente del CUG.

Segretaria verbalizzante Maria La Terra.

Alle ore 10,30 constatato il numero legale per la validità della seduta, si dà l'avvio ai lavori.

La Presidente, dopo aver ricordato i punti all'ordine del giorno, fa una esposizione del primo punto all'ordine del giorno. Il Cug deve presentare un relazione di consuntivo delle azioni effettivamente messe in campo. A tal proposito ci si basa sul Piano delle Azioni Positive 2020- 2021. Comunque il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 sarà piu' semplificato in quanto nell'anno 2020 l'attività dell'Amministrazione si e' molto ridotta a causa della emergenza epidemiologica ancora in corso. Infatti nell'anno 2020 l'attività dell' Amministrazione ha rispecchiato la crisi pandemica. Il report da inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica deve relazionare delle azioni realizzate sulla conciliazione vita-lavoro per l' emergenza sanitaria dei dipendenti e sul benessere

lavorativo volto al contenimento del contagio attraverso l' utilizzo dello smart working . L' Amministrazione ha risposto adeguatamente sia per l' utilizzo dello smart working per i propri dipendenti come anche con la somministrazione dei tamponi, la disinfestazione dei locali, l' acquisto di mezzi di protezione quali le mascherine e prodotti di sanificazione.

Inoltre l' Ufficio Personale potrà fornire un report sulla situazione del personale in servizio presso l' Ente.

Interviene Biagio Tummino il quale afferma che per il futuro bisogna regolamentare lo smart working in quanto già il Ministro della Pubblica Amministrazione Brunetta si è espresso negativamente.

La Presidente risponde che in fatto di regolamentazione dello smart working e del telelavoro bisogna seguire le direttive impartite dall'Unione Europea. Inoltre il Cug potrebbe procedere alla somministrazione di un sondaggio ad ogni singolo dipendente ed istituire un centro di ascolto per favorire le pari opportunità fra uomini e donne.

Interviene Giovanna Di Martino che approva quanto esposto precedentemente e pone l' attenzione anche sul lavoro in remoto.

Quindi si pone la necessità che il Cug si faccia promotore con l' Amministrazione della realizzazione di corsi di formazione per i dipendenti in quanto il Piano delle Azioni Positive deve essere inserito nella performance.

Inoltre la Presidente presenta una bozza di proposte chiedendo l' inserimento degli apporti di ciascuno dei partecipanti e rimanda ad una riunione successiva, in quanto tale incontro ha una funzione interlocutoria.

Alle ore 11,30, la Presidente dichiara chiusa la riunione.

Del che si è redatto il presente verbale.

La Presidente
f.to Dott.ssa Giuseppina Distefano